

回 覧								組合分会長

当 選 御 礼

12月13日(日)投開票の福井市長選挙で、市職労推薦の現職 東村新一市長 が、見事!3期目の 当選 を果たされました。

市職労の取組みに対し、組合員みなさまの多大なるご支援をいただき、誠にありがとうございました。

今後は、市職労としても、東村市長と締結した政策協定に基づき、組合活動に邁進してまいりますので引き続きのご協力をお願いします。

12/14 橋岡委員長と喜びを噛みしめ固く握手



福井市長選挙 (投票率 38.83%)

	投票数	有効数内割合
東村 新一	51,708票	63.49%
笹木 竜三	29,736票	36.51%



12/13夜 東村新一選挙事務所にて



12/15 多くの職員が拍手で出迎える中、初登庁

年末年始の組合への緊急連絡について(12/29~1/3)

年末年始に、組合員関係者の訃報などの連絡は下記までお願いします。

組合携帯 ①090-6275-8081

②090-7598-4744

12/8 職員課との人員配置に関する提案・協議について

12月8日(火) 18:00~8F研修室にて、来年度における人員配置の提案・協議を職員課と実施しました。

職員組合では適正な人員配置を提案していくためにプロジェクトチームを結成し、特にここ数年の時間外の多い所属や職場懇談会等で切実な問題となっている14所属に対して、係ごとのアンケート調査と所属ヒアリングを行い、今回の職員課への提案・協議を行いました。

直ちに個別職場へのフィードバックを行っていきませんが、12月8日の協議内容は以下の通りです。



【来年度に向けた人事方針は？】

- ①基本的には、第4次定員適正化計画に基づいた職員配置を行っていく。
- ②今後、今月末から実施する所属長ヒアリングを踏まえ具体的な検討に入る。
- ③時間外勤務時間数の多さも所属長ヒアリングでのポイントとして考えている。
- ④再任用職員にもっと活躍してもらえよう検討していきたい。

【今回の協議に対する来年度の人員配置への反映は？】

- ⑤今回の組合側の調査によって各所属の現状について再確認できた部分もあったので今後の参考にしたい。
- ⑥来年度以降も組合がプロジェクトチームで検討を行う場合、組合員から見える職場の改善点や将来の業務内容や量の変化といったポイントがあれば参考にできる。

【その他】

- ⑦限られた人員で業務をカバーするうえで、事務処理全体の整理等が必要。
(総合窓口の検討、タイムマネジメント研修の実施→若手職員から)
- ⑧来年度の機構改革については、現在の段階では答えられない。

調査所属名(14)

子育て支援室	地域福祉課
障がい福祉課	地域包括ケア推進室
介護保険課	保健センター
出納課	保険年金課
おもてなし観光推進室	有害鳥獣対策室
生涯学習室	農政企画室
子ども福祉課	財政課

もし、こんな場合の保障ってはいくらですか？

- ①雷が近くに落ちたらしく、テレビ、パソコンの電源がつかない。
- ②私の子供が自転車で老人と接触し老人が転んで大ケガを負わしてしまった。
- ③うっかり隣の家の高価な花瓶に腕があたり落ちて割れ、弁償してくださいと言われた。
- ④こちらのボヤが原因で隣の家の一部も延焼させてしまったが、火災保険に入らなかったようで修理していない。(※日本では失火法という法律で近隣住宅の損害賠償の責任を負うことがない)

火災共済 180円 <small>(家財300万円)</small>	+	個人賠償責任共済 200円 <small>(最高1億円)</small>	+	類焼損害保障特約 200円 <small>(最高1億円)</small>	=	月々 580円 だけで大丈夫！
---	---	---	---	---	---	---------------------------

安心して下さい。はい(っ)てますよ！

全労済の **住みいる共済**

④火災共済・⑤自然災害共済